ぱぱ・ここっと
papa.cocotto

家族で過ごす時間を大切に

働き方改革でパパ育児に奮闘中

ポータルサイト「ぎふジョ」
パパ向け講座の情報やイクメン・イクボスからのメッセージを公開中！

片田祥次郎さん

東清株式会社／施設清掃課／家庭では4歳の長女・0歳の長男の子ども2人を育てるパパ。

働き盛りのパパにとって、仕事と家庭の両立は課題のひとつ。今回は岐阜県のポータルサイト「ぎふジョ！」に紹介されているパパの中から、家族で過ごす時間を増やすため育児中に転職活動を行い、現在は東清株式会社に勤務する片田祥次郎さんに話を伺った。

親子の時間のために

前職は夫婦ともに医療系の仕事をしていたのですが、帰りが遅いため、保育園のお迎えは祖母にお願いし、20時頃に祖母宅へ迎えに行くという生活でした。パパとして子どもと関われるのは、お風呂の時間ぐらい。家族で過ごす時間を増やしたいと思い、第二子である長男が誕生するタイミングで転職を考えはじめました。

転職から新たな出発

はじめに、転職をしてから仕事とプライベートを両立できるようになったと話していた友人に相談をしました。勤め先の東清株式会社に興味を持ち、ワークライフバランスを推進する会社に魅力を感じました。ウェブサイトやハローワークなどで会社のことを調べて情報を収集し、転職を決意します。東清株式会社に入社したあとは、入社3カ月で5日間（時間有給の場合40時間）の有給休暇がもらえました。子どもの行事や急なお迎えなどで数時間だけ休みを取得したい時など、時間有給の制度が助かります。社員の声を会社の制度に取り入れやすくする「くるみん委員会」もあり、子育て世代に寄り添う職場環境に感謝しています。

子育て中のパパへ

転職後は定時で退社することができており、家族と過ごす時間が増えました。他業種への転職にかなり不安もありましたが、今は一歩踏み出してよかったと感じています。パパの育児は慣れないことばかりで、余裕がなくなることもありますが、パパ同士情報交換しながら頑張っていきましょう！

2児のパパ！ 片田さんの平日

05:30	パパ起床（ウォーキングや朝風呂をする）
06:30	長女を起こす
07:10	保育園へ送る
08:00	出勤
17:00	退勤
18:00	保育園へお迎え
18:30	家族みんなで夕食（帰宅後にパパが作ることも）
19:30	子どもたちと一緒にお風呂
20:00	遊びタイム
21:00	子どもたち就寝（一緒に寝落ちすることも）
22:00	パパ就寝

東清株式会社

家庭ごみの収集や運搬、浄化槽の点検・清掃など行う、一般廃棄物収集運搬業者。社員とその家族が安心して働けるよう、制度の改革や環境整備に力を入れている。「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」認定企業。

片田さんファミリー

パパ・ママ・長女（4歳）・長男（0歳）の仲良し4人家族。休みの日は公園で遊んだり、ドライブをして楽しんでいる。