



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、東清株式会社と東清株式会社 親睦会は、ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 家族あつての仕事であることから仕事と家庭の調和、また疲労回復のため、午後6時には全員が退社、本社社屋を施錠します。これを毎日の実施を原則として活動します。
2. 計画的年次有給休暇の取得に取り組めます。
3. 職場から労働災害を無くすため、指名により一日の安全宣言を行い、業務に就きます。
4. 心の健康のため、希望により月1回臨床心理士によるカウンセリングを受診できる機会を設けます。また、状況に応じて受診を勧めることもあります。
5. 健康で長く勤務してもらうため、健康診断の再検査を業務として受診してもらいます。
6. 女性が特定の業種に限られることなく活躍できる職場を目指します。
7. 奨励資格について、合格の際に報奨金を授与、講習会に参加をしてもらい、大切な財産である従業員のスキルアップに取り組めます。

平成29年8月10日

東清株式会社 親睦会

会 長 伊藤 克己

東清株式会社

代表取締役 吉村 敏博

